

医院举办 2022 年度基层党组织书记培训班



本报讯 为进一步提升医院基层党组织书记政治素质和党务工作能力，充分发挥基层党组织书记“带头人”作用，不断提升医院基层党组织标准化建设水平，为高质量发展提供坚强组织保证，7 月 15 日—17 日，医院在安徽金寨干部学院举办 2022 年度基层党组织书记培训班。

院党委书记金宗祥，执行院长孙倍成，党委副书记、副院长刘全礼，副院长、高新院区区长陈旭林，总会计师谢峰，党委委员、正处级组织员丁长明，安徽金寨干部学院副院长袁新林出席开班式。开班式由执行院长孙倍成主持。医院 90 余名基层党组织书记参加培训。

培训班为期 3 天，开设专题讲座 6 场，邀请了我院党委书记金宗祥，皖西学院党委书记袁维海，驻省卫生健康委纪检监察组组长、党组成员张伯根，安徽省委党校教授吴梅芳，安徽医科大学党委组织部副处级组织员黄介梅等专家授课。金寨红军历史研究会会长、安徽金寨干部学院教授闫荣安以《鄂豫皖革命根据地的光辉历程》为题作专题介绍。

在开班式动员讲话中，金宗祥指出举办此次基层党组织书记培训班的重要意义，并从三个方面提出了具体要求。

金宗祥强调，一要提高站位、把握形势，充分认识新形势下加强基层党建工作的重要性和必要性。加强对基层党组织书记的培训是贯彻全面从严治党要求、增强基层党组织战斗力的现实需要，是面对新形势下提高医院党建工作水平的内在需要，是服务医院中心工作推动医院高质量发展的迫切需要。全体基层党组织书记要更加从战略和全局的高度认识到党的建设的重要性，把新时代党的建设总要求落实到部门和科室具体工作中，不断增强医院党组织的组织力、凝聚力和战斗力，团结带领全院医护人员投身到医院高质量发展的伟大事业中。

二要勇于担当、善于作为，切实履行好抓党建工作的职责。各基层党组织书记要把握核心，明确从严管党治党新要求。自觉主动地学习党中央有关管党治党各项新任务，全力配合医院党委各项工作部署，在谋划推进党支部工作中认真落实好从严治党新要求。要把握重点，落实基层党建工作新任务。按照医院党建工作要点，坚定不移加强党对医院工作的全面领导，推动各项重点工作任务落地落实。要落实责任，推动党建工作取得新成效。按照“条理清晰、任务明确、责任到人”的要求，切实担负起党内考核的主体、第一责任人责任，将培训学习成

果转化为做好医院党的建设工作的智慧和力量，转化为开创医院基层党建工作新局面的强大动力。

三要增强素质、提升能力，争做一名优秀的基层党组织书记。各基层党组织书记要进一步深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习研究，在真学、真懂、真信、真用上下功夫，与学习贯彻党的十九届六中全会精神紧密结合、与全面推动医院高质量发展的实践紧密结合，切实用这一重要思想指导医院的基层党建和各项工作。要围绕提高自身“德、才、学、识”，加强多方面学习，使“德”成为能力素质的政治基础，“才”成为能力素质的核心内容，“学”成为能力素质的理论功底，“识”成为能力素质的重要内容。要不断创新基层党组织建设的方式方法，适应新形势需要，增强对事物发展认识的预见性、前瞻性，创造性地开展党建工作，不断增强党组织工作的活力和党组织的凝聚力。

培训期间，学员赴金寨县红军广场、红军纪念馆、洪学智将军墓园参观学习，在革命烈士纪念碑前敬献花篮，并重温入党誓词。学员还集中观看了抗美援朝纪实片《冰血长津湖》，回顾峥嵘岁月，铭记奋斗精神。

在培训班结业仪式上，刘全礼总结此次培训班站位高、内容实、效果好，并就进一步提升培训质量，落实好培训要求强调了四点意见。一是着力建设学习型党组织，切实强化理论武装。各基层党组织书记要以此次培训为契机，既做到学习培训“传帮带”，又做好学习教育再深化，通过“三会一课”、党史学习教育等各类载体，积极推进学习型党组织常态化建设。二是全面提升能力素质，加强基层党组织班子建设。抓好班子队伍建设要准确把握新时期具体要求，重点把握五个方面原则，即政治上绝对忠诚、熟悉党务工作、勇于担当责任、会做思想政治工作、善于团结同志；着力提升五个方面能力，即执行政策能力、促进发展能力、服务群众能力、化解矛盾能力、科学管理能力。三是创新党建工作方法，有效提升基层党组织活力。各基层党组织书记要以发现问题、整改问题为导向，探索出形式新颖、行之有效的党建工作方法，并形成着力点，结合各部门科室工作实际，认真做好党建与业务有机融合，高质量提升党建工作水平。四是积极开展特色党建活动，充分发挥基层党组织作用。各基层党组织要充分利用好医院目前正在开展特色党建活动，紧密结合工作实际，大胆探索，勇于创新，不断增强活动实效，真正凝练出特色和亮点，切实打造“一支部一特色”。

（图 / 张薇 文 / 孙林）

北京安贞医院和我院共同举行国家心血管病区域医疗中心项目建设视频会议

本报讯 6 月 22 日上午，首都医科大学附属北京安贞医院和我院共同举行国家心血管病区域医疗中心项目建设视频会议。北京安贞医院院长张宏家、副院长侯晓彤、院长办公室主任陈晶晶；我院党委书记金宗祥、常务副院长李家斌、党委委员、正处级组织员丁长明及医院相关部门负责人等参加了会议。

会上，金宗祥介绍了近阶段项目进展情况，针对《首都医科大学附属北京安贞医院安徽医院过渡期开展实质性合作的实施方案》

中过渡期三个阶段学科建设与新技术引进、人才培养、信息化建设和医疗设备规划等四个方面工作，金宗祥强调，双方合作已达成高度共识，我院将举全院之力，真心实意地按照项目整体框架做好顶层设计，持续推进项目系统有序开展；建立任务清单，逐条对照落实；同时医院全力做好安贞医院派驻人员各方面保障工作。

张宏家表示，安贞医院将全力以赴，在前期合作的基础上，派出执行院长、副院长和

骨干力量开展实质性合作，让项目落地做实，见效见质。双方要密切配合，通力协作，科学合理布局，优化组织架构，在过渡期以临床需求为导向，分轻重缓急抓好工作重点，双方要齐心协力地将安徽安贞医院做成标杆性的国家区域医疗中心“样板”项目，同时实现互利共赢，共同促进项目医院可持续发展。

侯晓彤提出，过渡期要充分利用好现有资源，系统理清管理模式、学科建设、人才队伍和医疗技术等各方面情况，在充分了解和深

入沟通的基础上，找到合适的切入点和突破口，切实发挥安贞医院的技术优势，进一步扎实推进项目建设。

李家斌提出，希望双方有效开展多种形式的实质性合作，针对我院实际情况有针对性地开展新技术新项目，以专科发展带动诊疗能力和水平提升；医院也要进一步加大心血管人才团队建设和人才梯队培养力度，派出骨干人员赴安贞医院进修学习。

（文 / 王晓虎）

医院召开研究生教育管理暨 2022 年毕业研究生就业工作推进会

本报讯 7 月 6 日下午，医院在内科医技楼会议中心召开研究生教育管理暨 2022 年毕业研究生就业工作推进会。党委副书记、副院长刘全礼，副院长费广鹤参加会议，会议由研工部副部长赵嘉芸主持。

党委副书记、副院长刘全礼通报我院 2022 年毕业研究生就业情况，通过横向比较与纵向分析显示，当前我院毕业研究生去向落实率较去年同期低、较兄弟单位低、重点人群

落实率低。针对这个严峻形势，刘全礼详细分析了今年影响就业的主客观因素和存在的困难，并明确提出了下一步努力方向和要求：一是建立“导师—教研室—研究生辅导员—支部书记”四位一体、多方联动的网格化就业帮扶体系，压实各方责任；二是就业指导工作前移，加强对非毕业班研究生的就业观念引导，不断提高研究生的综合素质和就业竞争力；三是继续做好就业信息的推送和帮扶工作，坚持

不懈地同未落实去向研究生保持联系、精准推送信息、跟踪落实进度、提供必要帮助；四是精准帮扶重点群体毕业生，实现重点群体毕业生有就业意愿的百分百就业；五是积极利用校内、院内政策性就业岗位，做好未就业研究生的兜底工作；六是将毕业生去向落实率与科室绩效考核、教研室招生指标挂钩；七是开展毕业生去向落实率的定期通报和约谈工作；八是加强研究生教育教学管理，提高研究生培养质

量和核心竞争力。

会上，副院长费广鹤通报 2022 年我院毕业研究生论文盲审情况，并对研究生论文盲审及科研诚信、学风建设进行了强调和要求。希望各位导师在研究生培养过程中严把质量关，加强科研诚信教育，不断提高研究生的临床技能水平、学术道德修养和综合素质。

院研究生工作部、全体教研室主任及研究生导师参加会议。

（文 / 张梦露）